

CHEF DE SERVICE MOBILITE COMPETENCES (H/F)

hauteloire.fr

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Altaligériens.

Le contexte

La Direction des Ressources Humaines comprend une Direction Déléguée Appui et pilotage et deux services sur les thématiques Développement RH et Vie au travail. Elle regroupe une trentaine d'agents aux expertises diverses et complémentaires.

Sous la responsabilité du Directeur des Ressources Humaines et en collaboration étroite avec lui, le Chef de service accompagne l'action de la collectivité dans le cadre de la feuille de route CAP 2030 en matière d'attractivité, de fidélisation et de développement des compétences.

Vos missions

En tant que responsable d'une équipe de neuf agents, vous pilotez la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) en collaboration avec les Directions. Votre objectif est de garantir une employabilité optimale des personnels départementaux, particulièrement dans un contexte de renouvellement important des effectifs.

Vos missions principales incluent le développement d'une politique de gestion prospective des compétences en utilisant divers outils RH, tels que la formation, la mobilité et la promotion du développement professionnel pour les 1200 agents départementaux répartis sur 125 métiers différents.

Par ailleurs, vous jouerez un rôle clé dans le développement de la marque employeur de la collectivité, en mettant en avant ses trois valeurs fondamentales : orientation usagers, esprit collectif et responsabilité.

Le défi à relever !

Participez avec nous et venez contribuer au développement du service Mobilité et Compétences, en œuvrant pour l'attractivité, la fidélisation et le développement des compétences.

Pourquoi pas vous ?

- **Issu d'une formation RH, vous maîtrisez les enjeux, évolutions et cadres réglementaires des RH ?**
- **Vous êtes reconnu pour votre capacité à travailler de manière transversale et en mode projet ?**
- **Vous avez le sens du service public et des relations humaines ?**

Formation requise :

De Bac+3 à Bac+5 filière administrative - Ressources Humaines

Les Avantages du Poste

Une politique RH ambitieuse à porter avec une équipe dynamique

Des conditions de travail favorables (forfait cadre 25 CA + 28 RTT) + RIFSEEP + Avantages sociaux

Un cadre de travail et de vie avantageux

>> Envoyer votre candidature à recrutement.mobilite@hauteloire.fr

Jury prévu le Mardi 23 juillet

Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec Etienne VIAL (Directeur des Ressources Humaines) au 04 43 07 11 27



POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

Partagez nos valeurs

Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

Des expériences à vivre

Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Direction des ressources humaines

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Chef de service Mobilité Compétences (H/F)	Cadre d'emplois	Attachés Territoriaux Contractuel de Catégorie A
Direction	Direction des Ressources Humaines	Grades	Attaché Principal Attaché Contractuel de catégorie A
Service	Mobilité et Compétences	Métier	Chef de service
Cellule / COR / Collège / Secteur	-	Groupe de fonctions	A3a
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2°	NBI 5titulaire uniquement)	Oui : 25 points NBI n°10
		Temps de travail	Complet

Définition

Sous la responsabilité du Directeur des Ressources Humaines et en collaboration étroite avec lui, le Chef de service accompagne l'action de la collectivité dans le cadre de la feuille de route CAP 2030 en matière d'attractivité, de fidélisation, de développement des compétences et de prévention des situations à risque.

A la tête d'une équipe de neuf agent, il pilote la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences en lien avec les Directions afin de garantir une employabilité optimale des personnels départementaux, dans un contexte de renouvellement important des effectifs.

Il développe une politique de gestion prospective des compétences par le biais des outils RH, tels que la formation, la mobilité et la promotion du développement professionnel, pour les 1200 agents départementaux, soit 125 métiers.

Il développe la marque employeur de la collectivité autour de ses 3 valeurs : orienté usagers, collectif et responsable.

Description des activités et tâches principales

- Management du service, animation et pilotage des équipes et gestion budgétaire et administrative (délégation de signature à hauteur de 40 000 €)
- Participation à la définition des orientations de la politique RH en termes de mobilité et de formation et à la communication de celles-ci auprès des services et des agents
- Accompagnement et sensibilisation des agents au changement
- Accompagnement des encadrants en termes de mobilité et de formation, dans le cadre d'une gestion RH partagée
- Pilotage de la mise en œuvre d'une gestion prospective des effectifs, des emplois et des compétences
- Participation au projet de cotation des postes
- Pilotage de la campagne d'évaluation annuelle et production d'un livrable à destination des directions (mobilité, besoins de formation, compétences...)

- Proposition, mise en œuvre et suivi du budget et des actions de formation du Département
- Réingénierie du plan de formation et des offres de formation (dont académie du management)
- Pilotage de l'informatisation des principales missions du service (e-recrutement, INSER EPA et formation) et participation au développement du SIRH et des conditions optimales de son exploitation
- Pilotage et mise en œuvre de la politique de recrutement et de mobilité interne permettant de garantir l'attractivité des emplois départementaux
- Elaboration et suivi de la politique de mobilité permettant de répondre aux objectifs de GPEC (200 procédures par an)
- Organisation de l'information interne et externe sur les dispositifs RH existants
- Participation au développement de la communication interne et du dialogue interne

Formations obligatoires

Master RH apprécié ou expériences

Compétences requises

Compétences techniques

- Parfaite maîtrise de la gestion de projet
- Maîtrise des enjeux, évolutions et cadres réglementaires des RH (dont le statut de la fonction publique)
- Parfaite connaissance des modes d'organisation des structures publiques
- Maîtrise des concepts fondamentaux de la GPEC : postes, emplois, métiers et compétences
- Pratique des méthodes de conduite du changement
- Expérience confirmée en tableaux de bord et outils de pilotage liés à la fonction RH

Compétences transversales

- Travail collaboratif / mode projet
- Qualités managériales importantes
- Ténacité, persévérance
- Esprit d'analyse, de synthèse
- Gestion des conflits et qualités transactionnelles avancées
- Sens de la stratégie et ouverture au changement
- Dynamisme et fort investissement
- Capacité importante d'animation d'équipe, de réunions et de groupes de travail

Organisation permettant l'exercice des missions

Positionnement hiérarchique :

Rattaché au Directeur des Ressources Humaines

Relations fonctionnelles

- Relation avec l'Elue en charge du personnel
- Relations permanentes avec les encadrants des services de la collectivité
- Relation avec l'ensemble des cadres de la DRH
- Echanges réguliers avec les acteurs externes (prestataires, autres collectivités etc...)

Responsabilités du poste

Délégation de signature en matière de correspondance et en matière financière sur les domaines du recrutement et de la formation

Autonomie

Haute

Spécificités du poste

- Grande disponibilité
- Poste impérativement à temps complet
- Territoire d'exercice: déplacements ponctuels sur les différents sites du Département

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec
Monsieur Etienne VIAL – Directeur des ressources humaines
Tel : 04 43 07 11 27*

**Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises (JJ/MM/AAAA)
accompagnés IMPÉRATIVEMENT de :**

- une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) + une copie des 3 derniers bulletins de salaire pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- copie d'un diplôme de niveau BAC+3 ou plus (si vous n'êtes pas titulaire de la fonction publique)
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

avant le 07 juillet 2024

Par mail à l'adresse : recrutement.mobilite@hauteloire.fr

ou par courrier :

**Haute-Loire le Département
Service mobilité – compétences – vie au travail
1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex**