

# DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES (H/F)

hauteloire.fr

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Atiligériens.

## Le contexte

Le Département s'est doté d'une feuille de route CAP 2030 qui définit les orientations stratégiques de la politique autour de 3 valeurs (orienté usager, collectif, responsable), de 7 défis et de 14 objectifs. Pour mener à bien cette feuille de route, le Département s'appuie sur un budget annuel de 324 M € en fonctionnement et a voté un plan pluriannuel d'investissement 2021-2027 à hauteur de 336 M €.

L'organisation des services du Département est calquée sur les grandes compétences et missions de la collectivité et décline les objectifs stratégiques définis dans le cadre de la feuille de route CAP 2030. Notamment pour cette Direction des Services Techniques : Renforcer nos liens avec tous les acteurs du territoire, Lutter contre tous les types d'isolement, Renforcer et sécuriser toutes les accessibilités, Préserver nos richesses patrimoniales, Optimiser nos ressources.

## Vos missions

Placé sous l'autorité du Directeur Général des Services vous poursuivez les objectifs suivants :

- Encadrement et animation des 3 directions déléguées et de leurs entités respectives
- Force de proposition en direction de l'exécutif départemental pour les orientations politiques dans les domaines de compétence de la direction
- Mise en œuvre des programmes et décisions arrêtés par l'assemblée
- Elaboration des propositions budgétaires et pilotage de l'exécution des budgets
- Adaptation du réseau et des pratiques professionnelles aux nouvelles mobilités : douces, actives, électriques et ainsi rendre la Haute-Loire plus accessible.

## Le défi à relever !

Rejoignez-nous pour assurer la mise en œuvre des défis du projet ambitieux CAP 2030 et notamment œuvrer à l'accessibilité de la Haute Loire !

## Et si c'était vous ?

- **Vous êtes reconnu pour votre expertise du fonctionnement des collectivités territoriales et pour votre culture administrative forte ?**
- **Vous justifiez d'une:**
  - **expérience avérée dans la conduite de projets transversaux et simultanés ?**
  - **expérience concluante de gestion d'équipes avec de solides compétences managériales et transactionnelles ?**

## Les Avantages du Poste

Une feuille de route CAP 2030 construite, suivie et ambitieuse à porter pour le territoire et ses usagers

Des conditions de travail favorables (forfait cadre 25 CA + 28 RTT) + RIFSEEP + Avantages sociaux

Un cadre de travail et de vie avantageux

>> Envoyer votre candidature à [drh@hauteloire.fr](mailto:drh@hauteloire.fr)

*Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec Joël FINDRIS Directeur général des services [joel.findris@hauteloire.fr](mailto:joel.findris@hauteloire.fr) ou au 04.71.07.43.30*



**Cap 2030**

UN COLLECTIF AU SERVICE D'UNE AMBITION



## POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

### Partagez nos valeurs

#### Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

#### Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

#### Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

### Des expériences à vivre

#### Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

#### Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

#### Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Identification du poste	
Intitulé du poste	Directeur Général Adjoint Direction des Services Techniques (H/F)
Direction	Direction des Services Techniques
Service	
Cellule / COR / Collège / Secteur	
Résidence administrative	Le Puy-en-Velay
Type d'emploi	Permanent

Informations administratives	
Cadre(s) d'emplois	Ingénieurs en Chef Territoriaux Emploi contractuel de cat. A+
Grade(s)	Ingénieur général Ingénieur en chef hors classe Ingénieur en chef
Métier	Directeur des Services Techniques
Groupe de fonctions	A1b
Sujétions spéciales	Non
NBI (Titulaire uniquement)	Oui : 25 points N°11
Temps de travail	Complet

## CONTEXTE

Le Département de la Haute-Loire comprend plus de 227 500 habitants. Il se singularise par une identité unique fruit d'une histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1 200 agents engagés au service des Altilligériens.

Le Département s'est doté d'une feuille de route CAP 2030 qui définit les orientations stratégiques de la politique autour de 3 valeurs (orienté usager, collectif, responsable), de 7 défis et de 14 objectifs. Pour mener à bien cette feuille de route, le Département s'appuie sur un budget annuel de 324 M € en fonctionnement et a voté un plan pluriannuel d'investissement 2021-2027 à hauteur de 336 M €.

L'organisation des services du Département est calquée sur les grandes compétences et missions de la collectivité et décline les objectifs stratégiques définis dans le cadre de la feuille de route CAP 2030. Notamment pour cette Direction des Services Techniques : Renforcer nos liens avec tous les acteurs du territoire, Lutter contre tous les types d'isolement, Renforcer et sécuriser toutes les accessibilités, Préserver nos richesses patrimoniales, Optimiser nos ressources.

La Direction des Services Techniques (DIST) est chargée de proposer et de mettre en œuvre la politique du département en matière de :

- Voirie départementale (entretien, exploitation, modernisation)
- Bâtiments départementaux (services du département, collèges et autres bâtiments)

La DIST modernise, entretient et exploite le réseau routier départemental. Les services routiers préparent et pilotent les opérations décidées par l'Assemblée. Ils gèrent les patrimoines chaussées (3 400km) et ouvrages d'art (2650 ponts et murs), organisent et réalisent les interventions pour entretenir le réseau et permettre la circulation des usagers dans des conditions optimales de sécurité et de confort.

La DIST gère le patrimoine bâti du département, 120 immeubles pour 240 000m<sup>2</sup> de surface. Elle assure le volet bâtementaire des projets de la collectivité. Elle est chargée de conduire les opérations de modernisation et de maintenance des bâtiments.

Elle gère également, l'ensemble des véhicules et engins de la collectivité et du SDIS (850), entretenus par le service unifié avec le SDIS, depuis 2020.

La DIST est composée de 3 directions déléguées et de 5 services territoriaux, actuellement :

- Direction déléguée à l'administration et la qualité
- Direction déléguée aux bâtiments et logistique
- Direction déléguée aux routes
- Service des travaux routiers
- Pôles de territoires de Brioude-Langeac, Craponne, Monistrol sur Loire et Le Puy en Velay

Courant 2025, le Service Travaux Routiers intégrera la Direction déléguée aux routes.

## **DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES**

Placé sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous devrez sur l'ensemble des domaines de compétences de cette Direction, à savoir le réseau routier départemental, le patrimoine bâti, la flotte de véhicules :

- Garantir l'exécution des schémas
- Assurer un niveau adapté d'entretien en recherchant l'optimisation des ressources et moyens dans le respect de la transition écologique
- Maintenir une gestion équilibrée
- Être force de proposition dans l'adaptation du réseau, de la flotte des véhicules et des pratiques professionnelles aux nouvelles mobilités : douces, actives, électriques
- Piloter les moyens financiers et humains dans le respect des cadres de gestion définis par la majorité
- Favoriser l'attractivité des métiers et la fidélisation des compétences sur ce secteur
- Promouvoir un management collectif ouvert
- Contribuer à la poursuite des enjeux transversaux du projet de mandat
- Permettre la bonne articulation entre les politiques de cette Direction et les autres politiques départementales
- Prendre une part active à la conduite collective de la direction générale du département au sein du comité de direction

### **Activités principales**

- Participation à la définition des orientations stratégiques
- Impulsion et animation de projets transversaux stratégiques
- Participation à la promotion, organisation, mise en œuvre, gestion de crise en matière de politique publique
- Assistance et conseil auprès des élus et/ou de la direction
- Management de l'ensemble des directions
- Accompagnement des évolutions organisationnelles, managériales et ressources humaines
- Mobilisation et optimisation des ressources (personnel, matériel, financier)
- Evaluation et contrôle de la qualité des services
- Elaboration et mise en œuvre d'une stratégie financière et économique
- Participation au processus de préparation budgétaire
- Analyse financière
- Supervision des marchés publics
- Participation aux instances paritaires

- Développement et animation de partenariats
- Représentation de la collectivité auprès des partenaires extérieurs
- Coordination et pilotage des domaines de compétences de cette direction

### **Relations fonctionnelles**

En relation quotidienne avec l'ensemble des cadres dirigeants de la collectivité (DGS, DGA, Cabinet), vous échangez régulièrement avec les élus. Vous coopérez avec les institutions sur le plan national, territorial et avec les entreprises privées. Par délégation, vous représentez la collectivité auprès d'instances officielles.

## **APTITUDES et COMPETENCES PARTICULIERES REQUISES**

De formation supérieure Bac +5, vous possédez :

- Une culture administrative forte et une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Une expérience réussie et confirmée dans des fonctions similaires
- Une expérience avérée dans la conduite de projets transversaux et simultanés
- Une expérience concluante de gestion d'équipes avec de solides compétences managériales et transactionnelles
- Un sens des relations humaines
- Une aisance dans les contacts institutionnels
- Une aptitude à la conduite du changement
- Gestion des priorités, contraintes et délais

### **Personnelles** :

- Disponibilité
- Rigueur
- Réactivité
- Autonomie
- Capacité d'adaptation à tout type de projets et de contraintes

### **Relationnelles** :

- Bonne aptitude au travail en équipe, relationnel, qualités pédagogiques, vous privilégiez le travail collaboratif et en transversalité. Vous disposez des capacités d'animation d'analyse et de synthèse
- Relationnel important : équipes, services du Département, partenaires, élus

### **Managériales** :

Vous savez décider et disposez de capacités de communication, d'animation et d'écoute et d'un sens du service public.

Fédérateur, vous :

- emmenez toutes les équipes de cette direction dans la déclinaison des axes stratégiques, de la future réorganisation,
- accompagnez les agents dans cette conduite aux changements

## **CONTRAINTES et OBSERVATIONS PARTICULIERES**

- Astreintes
- Déplacements professionnels
- Pics d'activité
- Délégation de signature (administrative)

- Délégation de signature (financière)
- Forte disponibilité
- Véhicule de fonction, Permis B requis

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec*

**Monsieur Joël FINDRIS– DGS**

**Tel : 04.71.07.43.30**

**Adresse mail : [joel.findris@hauteloire.fr](mailto:joel.findris@hauteloire.fr)**

---

**Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises  
accompagnés de :**

- une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) + une copie des 3 derniers bulletins de salaire pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- copie du diplôme le plus élevé (si vous n'êtes pas titulaire de la fonction publique)
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), le cas échéant.

**avant le 31 août 2024**

**Par mail à l'adresse : [drh@hauteloire.fr](mailto:drh@hauteloire.fr)**

**ou par courrier :**

**Haute-Loire le Département**

**Direction des ressources humaines**

**1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex**