

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique, fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Atiligériens.

Le contexte

La Protection Maternelle et Infantile (PMI) est un service public départemental, placé sous l'autorité et la responsabilité du président du Conseil départemental, offert à tous les futurs parents, aux parents et aux enfants de moins de 6 ans.

L'objectif est de s'assurer que chaque famille soit accompagnée lors de l'arrivée d'un enfant, et que ce dernier, dans son cadre de vie, bénéficie de soins nécessaires à son développement physique, psychique et social.

Vous interviendrez sur le territoire de la Jeune Loire.

Vos missions

Le territoire de la Jeune Loire est un territoire qui cumule un fort taux de natalité et une augmentation des situations de protection de l'enfance. C'est pourquoi il a été choisi pour développer des actions de prévention.

Vous assurez le suivi médical des enfants de 0 à 6 ans, avec une attention particulière aux plus jeunes, et effectuez des visites à domicile dans des structures d'accueil spécialisées.

Vous dépistez les troubles du développement, travaillez en collaboration avec des professionnels de santé et des partenaires locaux, et participez activement à des actions de prévention, d'éducation à la santé, et de soutien à la parentalité.

Vous contribuez à l'animation du travail partenarial avec les communautés de communes, les médecins généralistes, les gynécologues, les sages-femmes libérales, les associations locales et l'ensemble des acteurs impliqués dans la prévention précoce.

Le défi à relever !

Rejoignez-nous et venez participer aux développements des actions de prévention afin d'accompagner les familles du territoire dans le défi de la parentalité!

Pourquoi pas vous ?

- **Vous possédez le diplôme d'état de d'infirmier puériculteur ?**
- **Vous avez des qualités humaines et relationnelles ?**
- **Vous appréciez le travail en équipe ?**

Les Avantages du Poste

Une équipe de travail dynamique
Un réseau actif de partenaires
Une grande autonomie
Travail en horaires de journée, pas d'astreintes, pas de travail de nuit, week-end ou de jours fériés.
Véhicule de service possible

>> Envoyer votre candidature à recrutement.mobilite@hauteloire.fr

*Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec France BENISTANT –
Cheffe de service de PMI au
04 71 07 45 01*



Cap 2030

UN COLLECTIF AU SERVICE D'UNE AMBITION



POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

Partagez nos valeurs

Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

Des expériences à vivre

Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Direction des ressources humaines

Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Puéricultrice (H/F)	Cadre(s) d'emplois	Puéricultrice territoriale
Direction	Des Solidarités Humaines	Grades	Tous les grades
Service	Protection Maternelle et Infantile (PMI) Prévention Santé Equipe du territoire de la Jeune Loire	Métier	Puéricultrice (H/F)
Cellule / COR / Collège / Secteur		Groupe de fonctions	A4
Résidence administrative	Jeune Loire	Sujétions spéciales	NON
Type d'emploi	Contrat de projet Durée 4 ans	NBI	NON
		Temps de travail	Temps complet

DEFINITION

L'objectif 11 de CAP 2030, plan de mandat des élus du Conseil Départemental de Haute Loire, prévoit d'apporter une information aux familles pour les besoins « non déclarés » et une réponse rapide pour les besoins émergents. Toute la stratégie de CAP 2030 repose sur une action précoce et préventive permettant aux parents de prendre toute leur place, d'être soutenus et accompagnés au plus tôt et au plus juste de leurs besoins pour éviter des difficultés et donc un accompagnement plus complexe.

Ces besoins ont également été identifiés dans le cadre de la construction du schéma départemental de l'enfance pour la période 2023-2028 et sont appuyés par des rapport scientifiques récents et les dernières orientations politiques.

Le service de PMI est ainsi le premier levier, à la main des départements, pour prévenir, et accompagner la parentalité.

Le territoire de la Jeune Loire est un territoire qui cumule un fort taux de natalité et une augmentation des situations de protection de l'enfance. C'est pourquoi il a été choisi pour développer des actions de prévention.

Les objectifs sont les suivants :

- Augmenter le nombre de Visites A Domicile (VAD) réalisées par des infirmières puéricultrices de PMI en faveur de familles en situation de vulnérabilité, en particulier pour les enfants jusqu'à deux ans
- Développer des actions de communication afin de valoriser l'image de la PMI
- Rendre plus lisible les actions de prévention de la PMI afin que les familles concernées puissent s'adresser directement au service de PMI

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- Réalise des consultations pour les enfants de 0 à 6 ans, avec une priorité pour les enfants de 0 à 2 ans
- Réalise des VAD au niveau du Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA) et du Centre Provisoire d'Hebergement (CPH) à Yssingaux
- Dépiste les troubles du développement psychique et physique de l'enfant, ainsi que les difficultés du lien et de la parentalité et fait le lien avec les professionnels spécialisés
- Collabore de manière active avec l'ensemble de l'équipe pluriprofessionnelle
- Travaille en lien étroit avec les différentes maternités
- Fait vivre le travail partenarial avec les communautés de communes, les médecins généralistes, les gynécologues, les sages-femmes libérales, les différentes associations du territoire et tous les autres acteurs de la prévention précoce
- Participe à des actions individuelles et collectives d'éducation à la santé et de soutien à la parentalité
- Participe à la démarche d'agrément des assistants familiaux
- Tient à jour des tableaux d'indicateurs pour le suivi de l'activité et pour des fins statistiques
- Développe des actions de communication afin de sensibiliser le public visé
- Participe aux différentes réunions, instances de concertation et de soutien du service

COMPETENCES REQUISES

Savoir faire :

- Rigueur et sens de l'organisation
- Maitrise des besoins fondamentaux de l'enfant
- Maitrise de la législation et de la réglementation en vigueur
- Capacité à ordonner les priorités
- Connaissance de l'environnement institutionnel et mise en œuvre des protocoles départementaux
- Savoir accompagner des personnes en situation de vulnérabilité/précarité
- Bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de la protection de l'enfance (législation, dispositifs, etc.)
- Prise en charge coordonnée autour des problématiques de violences intra-familiales, d'addiction, etc.
- Connaissances en santé publique
- Maitrise de l'outil informatique, bureautique et du logiciel de suivi des usagers
- Capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Aptitude à la négociation et à la décision
- Sens des responsabilités
- Secret médical et professionnel
- Capacités à communiquer efficacement
- Capacité d'adaptation

Savoir être :

- Capacité à faire preuve d'initiative, d'autonomie et de dynamisme
- Savoir établir une relation de confiance et de respect avec les usagers
- Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi
- Sens du travail en équipe
- Capacité à s'adapter aux évolutions et aux changements des organisations et des pratiques
- Ethique et déontologie professionnelle
- Forte implication demandée, sens du service public, disponibilité

FORMATIONS OBLIGATOIRES

- Diplôme d'état d'infirmier Puériculteur
- Sensibilisation à la démarche en santé publique et santé communautaire

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

Relation hiérarchique :

- Responsable de territoire
- Chef de service PMI

Relations fonctionnelles :

- Equipe pluridisciplinaire (PMI, service d'action sociale et d'insertion, ASE, administratifs)
- Partenaires du secteur hospitalier, libéral, réseaux (addictions, violences intra-familiales, etc.), associations, tout personnel du CD 43, etc.

AUTONOMIE

- Forte

SPECIFICITES DU POSTE

- Se tenir informé de l'évolution de la législation et des pratiques professionnelles en vigueur
- Permis de conduire + véhicule
- Travail en horaires de journée, pas de travail de nuit, de weekend ou de jour férié
- Disponibilité pour d'autres missions en fonction des nécessités de service
- Déplacements sur le territoire

Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec

Madame France BENISTANT – Cheffe du service PMI

Tel : 04 71 07 45 01

Adresse mail : France.benistant@hauteloire.fr

**Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises (JJ/MM/AAAA)
accompagnés IMPERATIVEMENT de**

- copie du diplôme requis (Diplôme d'état d'infirmier Puériculteur)

avant le 29 décembre 2024

Par mail à l'adresse : recrutement.mobilite@hauteloire.fr

ou par courrier :

Haute-Loire le Département

Service mobilité – compétences

1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex