

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Atiligériens.

## Le contexte

La Direction des Solidarités Humaines (DSH) développe en Haute-Loire toutes les compétences de solidarité du département en matière sociale. Ainsi, ses domaines d'intervention sont très larges, de la petite enfance au grand-âge, le département peut apporter aide et soutien à chaque moment de la vie.

Les services sociaux du département sont présents sur 55 secteurs, Répartis sur les trois Maisons Départementales des Solidarités et leurs antennes.

## Vos missions

Dans le cadre des orientations définies par le Département, vous serez en charge d'accompagner toute personne ou tout groupe de personnes bénéficiaires du RSA, à accéder à un parcours d'insertion professionnelle ou socio-professionnelle.

Concrètement, vous accompagnerez de manière renforcée les bénéficiaires du RSA proches de l'emploi, en assurant un suivi socio-professionnel global et personnalisé.

Vous coordonnerez les actions autour de la personne accompagnée, en lien avec les partenaires, et veillerez à la continuité du parcours vers l'inclusion.

Vous instruirez des dossiers sociaux (FSL, CTPEX...), participerez aux instances de suivi et assurez la coordination avec les travailleurs sociaux et assistants sociaux de secteur.

Vous contribuerez également à l'analyse des données d'activité, au suivi des dispositifs financés (FSE) et à la mise en œuvre de projets collectifs, tout en fournissant des statistiques pour le rapport annuel.

## Le défi à relever !

À nos côtés, venez accompagner les usagers à accéder, retrouver ou développer son autonomie de vie !

## Pourquoi pas vous ?

- **Vous disposez d'un Diplôme d'Etat d'Assistant de service social ou Conseiller en économie sociale et familiale ou éducateur spécialisé ?**
- **Vous avez à cœur de mobiliser et fédérer une équipe autour de valeurs humaines ?**
- **Vous avez le sens du service public ?**

## Les Avantages du Poste

Une équipe de travail dynamique  
Un réseau actif de partenaires  
Un travail de transversalité au sein des équipes  
Un cadre de travail et de vie avantageux (Cycle de travail possible, télétravail selon conditions)  
RIFSEEP 430 € brut/mois

>> Envoyer votre candidature à [recrutement.mobilite@hauteloire.fr](mailto:recrutement.mobilite@hauteloire.fr)

*Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec Valérie REYNAUD (Responsable ASI) au 04 71 07 44 20*





## POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

### Partagez nos valeurs

#### Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

#### Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

#### Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

### Des expériences à vivre

#### Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

#### Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

#### Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Identification du poste	
Intitulé du poste	Référent Insertion (H/F)
Direction	Direction des Solidarités Humaines
Service	Action Sociale Insertion
Cellule / COR / Collège / Secteur	Territoire Velay Urbain
Résidence administrative	Le Puy en Velay
Type d'emploi	Permanent ouvert à l'article L332-8.2°

Informations administratives	
Cadre d'emplois	Assistants socio-éducatifs
Grades	Tous les grades
Métier	Travailleuse / Travailleur social
Groupe de fonctions	A4
Sujétions spéciales	Non
NBI (titulaire uniquement)	Non
Temps de travail	Complet

**DEFINITION**

La Direction des Solidarités Humaines (DSH) développe en Haute-Loire toutes les compétences de solidarité du département en matière sociale. Ainsi, ses domaines d'intervention sont très larges, de la petite enfance au grand-âge, le département peut apporter aide et soutien à chaque moment de la vie.

Dans le cadre des orientations définies par le Département, l'assistant socio-éducatif - Conseiller en insertion professionnelle - Référent insertion accompagne toute personne ou tout groupe de personnes bénéficiaires du RSA, à accéder à un parcours d'insertion professionnelle ou socio-professionnelle.

**DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES**

- Assure un accompagnement socio-professionnel global densifié de bénéficiaires du RSA proches de l'emploi dont il est le référent
- Organise et coordonne les actions autour de la personne accompagnée dans le cadre de projet contractualisé et personnalisé en lien avec les partenaires
- Assure le lien avec les partenaires dans le cadre des accompagnements qu'il assure
- Est garant de la continuité de prise en charge en travaillant la sortie vers l'inclusion
- Elabore les dossiers à caractère social (FSL, CTPEX...)
- Participe aux différentes instances et réunions de synthèse mises en place dans le cadre du suivi
- Assure la coordination avec les travailleurs sociaux en charge des diagnostics et les assistants sociaux de secteur
- Concourt à la collecte et à l'analyse de données d'activité (pièces justificatives FSE).
- Participe à la mise en œuvre de projets à dimension collective
- Fournit des statistiques pour le rapport d'activités annuel

## COMPETENCES REQUISES

### **Formation et qualifications nécessaires :**

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social, de conseiller en économie sociale et familiale, d'éducateur spécialisé
- Titre de conseiller en insertion professionnelle fortement apprécié

### **Compétences techniques**

- Bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de l'action sociale et des dispositifs d'insertion (législation, dispositifs, institutions sociales...)
- Maîtrise de la méthodologie d'intervention sociale individuelle ainsi que des techniques d'entretien, de communication et de gestion des conflits
- Sens de la gestion et du suivi administratif (exigences FSE notamment)
- Méthodologie d'animation de groupe et de conduite de projet acquise ou à développer Notions de sociologie, de psychologie, de droit et d'économie
- Intérêt et connaissances du monde de l'emploi
- Bonnes connaissances des logiciels Word, Excell, Powerpoint et bonne utilisation de l'outil informatique.

### **Compétences transversales**

#### **Organisationnelles :**

- Capacités à s'adapter aux évolutions et aux changements des organisations, des problématiques sociales et des publics, à rechercher de l'information, à actualiser ses connaissances
- Bonne compréhension des enjeux internes et externes et capacité à adapter sa posture professionnelle à ces enjeux

#### **Personnelles :**

- Capacité à faire preuve d'initiative, à s'organiser dans un cadre autonome, à ordonner les priorités
- Aptitude à rendre compte à l'encadrement, à ses collègues ou aux partenaires et à solliciter de l'aide en tant que de besoin dans l'exercice de ses fonctions
- Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi
- Aisance dans l'expression écrite et orale
- Capacité à se situer comme force de proposition, à contribuer à la recherche de solutions notamment au travers de partenariats externes

#### **Relationnelles :**

- Facilités de contact, sens de l'écoute, du respect des autres et de la tolérance Forte implication demandée, sens du service public, disponibilité
- Capacité à travailler en équipe, à mobiliser et à coordonner le partenariat interne et externe, aptitudes pédagogiques
- Expérience de l'accompagnement de publics en difficultés

## MOYENS MIS A DISPOSITION

- Bureau, outil informatique individuel ou partagé, messagerie nominative et accès internet, habilitations CDAP.
- Accès à une documentation professionnelle spécialisée (ASH, guide familial, articles...), imprimés, règlements intérieurs, procédures, référentiels concernant les différents dispositifs utilisés
- Accès aux véhicules de service
- Supervision (sur volontariat), réunions de service (présence obligatoire), formation

## ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- Positionnement hiérarchique : Responsable territorial ASI. (La mise en œuvre de la loi Plein Emploi pourrait faire évoluer l'équipe par un encadrement hiérarchique dédié).
- Niveau d'intégration dans une équipe : forte

## AUTONOMIE

- Autonomie moyenne

## SPECIFICITES DU POSTE

- Organisation du temps de travail : Poste à temps plein
- Territoire d'exercice : Velay
- Horaires dans le cadre de l'amplitude réglementaire avec souplesse demandée afin de répondre aux nécessités de service (réunions hors amplitude, gestion des urgences) ou à des besoins particuliers du public (salariés...)
- Possibilité de retour au service sur des périodes d'ARTT ou de temps partiel selon les besoins du service (gestion d'urgences, formations, réunions, organisation de la continuité de service...)
- Télétravail ponctuel possible avec autorisation du N+1

*Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec*

**Madame REYNAUD Valérie**

**Tel : 04.71.07.44.20**

**Adresse mail : [valerie.reynaud@hauteloire.fr](mailto:valerie.reynaud@hauteloire.fr)**

### **Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises (JJ/MM/AAAA) accompagnés IMPERATIVEMENT de**

- Une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- Une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- Rémunération
  - Pour les fonctionnaires, le montant de votre régime indemnitaire (IFTS, IAT...) et le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
  - Pour les non fonctionnaires, le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
- copie du diplôme requis (Diplôme d'Etat d'assistant de service social, de conseiller en économie sociale et familiale, d'éducateur spécialisé)
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

**avant le 10 avril 2025**

**Jury prévu le 18 avril 2025**

**Par mail à l'adresse : [recrutement.mobilite@hauteloire.fr](mailto:recrutement.mobilite@hauteloire.fr)**

**ou par courrier :**

**Haute-Loire le Département**

**Service mobilité – compétences**

**1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex**