

Le Département de la Haute-Loire se singularise par une identité unique fruit d'une Histoire et d'une culture ancienne. Au cœur de ce territoire à dominante rurale, le Conseil départemental est le pivot d'une action politique cohérente (social, éducation, culture, environnement, voirie et aménagement...) et s'appuie pour cela sur 1200 agents engagés au service des Atiligériens.

Le contexte

La Direction des Solidarités Humaines (DSH) développe en Haute-Loire toutes les compétences de solidarité du département en matière sociale. Ainsi, ses domaines d'intervention sont très larges, de la petite enfance au grand-âge, le département peut apporter aide et soutien à chaque moment de la vie.

L'Aide Sociale à l'Enfance tient une place centrale dans le dispositif de Protection de l'Enfance. Elle apporte un soutien matériel, éducatif et psychologique aux jeunes de moins de 21 ans. Les enfants peuvent être confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance par l'autorité judiciaire (notamment en cas de mauvais traitement) ou à la demande des parents même en cas de difficultés d'ordre éducatif.

Les équipes se composent entre 8 et 12 référents éducatifs (réfèrent placement, réfèrent soutien à la parentalité, réfèrent mesure renforcée), psychologue, gestionnaire administrative, conseillère enfance et responsable de service.

Vos missions

Dans ce contexte sur le territoire du Velay, vous aurez pour missions principales :

- la validation et la prise de décisions liées au parcours des enfants sous assistance éducative, notamment en approuvant les Plans Personnalisés d'Éducation (PPE), en contrôlant les rapports et propositions, et en prenant des décisions financières.
- Vous participerez à l'organisation des Permanences d'Accueil d'Urgence,
- Vous serez responsable du projet des équipes et encouragerez des actions collectives.
- Vous serez impliqué dans la préparation du plan de formation, la gestion des ressources humaines, et vous assurerez les Entretiens Professionnels Annuels.

De plus, vous devrez préparer le rapport d'activité de votre secteur et participerez aux astreintes pour l'enfance et la famille.

Le défi à relever !

À nos côtés, contribuez à l'accompagnement des enfants du territoire !

Pourquoi pas vous ?

- **Vous êtes reconnu pour votre expérience et connaissance de la protection de l'Enfance et de la famille ?**
- **Vous avez des capacités à la prise de distance et à la maîtrise de soi ?**
- **Vous êtes autonome et doté d'un excellent sens de la communication ?**

Formation requise :

**Formation intervention sociale bac+3 à 4 :
Educateur Spécialisé, Assistant Social,
CAFERUIS**

Les Avantages du Poste

Une équipe de travail dynamique
Un réseau actif de partenaires
Une grande autonomie
Un cadre de travail et de vie avantageux
RIFSEEP entre 710 et 800 € brut/mois (selon grade)

>> Envoyer votre candidature à recrutement.mobilite@hauteloire.fr

>> Jury prévu
le jeudi 05 Septembre après-midi

Pour plus de renseignements sur le poste, vous pouvez prendre contact avec Sandrine SECHI Directrice Déléguée à l'enfance au 06.82.72.03.50





POURQUOI INTÉGRER LE DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE ?

Partagez nos valeurs

Orienté usagers

La reconnaissance de notre action passe par notre capacité à répondre aux usagers.

Collectif

Nous travaillons élus, partenaires et services, main dans la main.

Responsable

Pour le bien de nos concitoyens et de nos territoires, nous nous engageons à être moteur sur nos compétences réglementaires et être un acteur fédérateur sur celles dévolues à nos partenaires.

Des expériences à vivre

Vous êtes plutôt montagne et volcans ?

Alors, grimpez au sommet du Mézenc pour un lever de soleil à 360° ou embarquez à bord du train à vapeur le plus haut de France.

Envie de sources et fleuves sauvages ?

Flirtez avec les rapides des Gorges de l'Allier ou hissez la grande voile au Lac de Lavalette.

Vous êtes passionné par la culture et les chemins ?

Plongez dans les Lumières du Puy-en-Velay après un dîner dans ses ruelles colorées ou frôlez les rapaces au château de Rochebaron.



Identification du poste		Informations administratives	
Intitulé du poste	Responsable Aide Sociale à l'Enfance (ASE) de Territoire (H/F)	Cadre d'emplois	Attachés Territoriaux
Direction	Des Solidarités Humaines Direction déléguée Enfance	Grades	Attaché principal Attaché territorial
Service	Aide Sociale à l'Enfance	Métier	Responsable territorial enfance-famille
Cellule / COR / Collège / Secteur	Territoire du Velay	Groupe de fonctions	A3B (N5)
Résidence administrative	Le Puy en Velay	Sujétions spéciales	Non
Type d'emploi	Permanent	NBI (Titulaire uniquement)	Oui : 25 points N°11
		Temps de travail	Complet

DEFINITION

Le service Aide Sociale à l'Enfance (ASE) a un rôle majeur pour la protection de l'enfance; il apporte aussi un soutien matériel, éducatif et psychologique aux jeunes de moins de 21 ans.

Ce service sur le territoire du Velay, recherche son Responsable ASE qui :

- ✓ agit sous l'autorité de la Directrice Déléguée Enfance, peut assurer des fonctions déléguées par la directrice. Il fait partie de l'équipe d'encadrement de la direction enfance et, à ce titre, il en assure la suppléance.
- ✓ a autorité sur les agents dont il est directement responsable : Equipe ASE du territoire (référents et assistants familiaux), conseiller enfance référent de parcours, psychologue ASE
- ✓ est garant, en lien étroit avec le conseiller enfance, du contrôle du parcours des enfants qui bénéficient d'une mesure d'assistance éducative. Il doit promouvoir les missions et les compétences du service
- ✓ assure le développement des prestations
- ✓ anime et manage l'équipe ASE de territoire

DESCRIPTION DES ACTIVITES ET TACHES

- ✓ valide et prend les décisions inhérentes au parcours des enfants concernés par une mesure d'assistance éducative : validation des PPE, contrôle des rapports et des propositions, décisions financières. Il s'assure que les éléments de l'évaluation, la mesure mise en œuvre, les objectifs du PPE sont tous en adéquation
- ✓ décide des allocations mensuelles ASE conformément au RDAS
- ✓ participe à l'organisation des Permanences d'Accueil d'Urgence (planning cadre)
- ✓ est responsable du projet des équipes et impulse des actions collectives
- ✓ assure le fonctionnement et l'organisation du travail des équipes
- ✓ anime les réunions et les lieux de communication

- ✓ participe aux travaux et réunions
- ✓ participe à la mise en œuvre des projets de la direction et à l'informatisation
- ✓ prépare les éléments du plan de formation, participe à la gestion RH, assure les EPA
- ✓ prépare le rapport d'activité de son secteur
- ✓ participe aux astreintes enfance famille

COMPETENCES REQUISES

Compétences techniques

- ✓ Très bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel de la protection de l'enfance (législation, dispositifs,...),
- ✓ Bonne connaissance des besoins fondamentaux de l'Enfant
- ✓ Maîtrise de la méthodologie d'intervention sociale individuelle ainsi que des techniques d'entretien, de communication et de gestion des conflits,
- ✓ Notions de sociologie, de psychologie et de droit
- ✓ Rigueur et sens de l'organisation
- ✓ Maîtrise de la législation et de la réglementation en vigueur
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique et bureautique

Compétences transversales

Organisationnelles :

- ✓ Compétences de synthèse et de rédaction
- ✓ Aptitude à la négociation et à la décision
- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Secret professionnel

Personnelles :

- ✓ Capacité à faire preuve d'initiative, à s'organiser dans un cadre autonome, à ordonner les priorités et à gérer les situations d'urgence
- ✓ Capacité d'écoute, d'analyse et d'évaluation des situations
- ✓ Capacité à prendre du recul, maîtrise de soi
- ✓ Aisance dans l'expression écrite (capacité à rédiger des écrits professionnels) et orale
- ✓ Capacité d'adaptation
- ✓ Sens du travail en équipe
- ✓ Ethique et déontologie professionnelle

Relationnelles :

- ✓ Facilités de contact, sens de l'écoute, du respect des autres
- ✓ Forte implication demandée, sens du service public, disponibilité

Managériales :

- ✓ Compétences dans l'animation et la communication
- ✓ Capacités à dynamiser les équipes
- ✓ Capacités d'encadrement

FORMATIONS OBLIGATOIRES

- ✓ Expérience et connaissance de la protection de l'Enfance et de la famille
- ✓ Expérience de l'action sociale et médico-sociale
- ✓ Formation intervention sociale bac+3 à 4 : Diplôme d'Etat Educateur Jeune Enfants, Educateur Technique Spécialisé, Assistant Social, Conseiller en Economie Sociale Familiale, CAFERUIS
- ✓ Formation 240h protection de l'enfance (souhaitée)
- ✓ Connaissances juridiques et réglementaires

ORGANISATION PERMETTANT L'EXERCICE DES MISSIONS

- ✓ Positionnement hiérarchique
Fonction de la personne responsable : Directrice Déléguée Enfance
Fait partie de l'équipe d'encadrement Enfance
- ✓ Relations fonctionnelles :
 - Avec les cadres de territoire
 - Avec les travailleurs médico-sociaux du territoire
 - Avec les différents chefs de service des directions de la collectivité

AUTONOMIE

- ✓ Forte

SPECIFICITES DU POSTE

- ✓ Se tenir informé de l'évolution de la législation et des pratiques professionnelles par le biais de lectures et formations
- ✓ Aptitudes à s'inscrire dans la délégation et à rendre compte
- ✓ Grande disponibilité quant aux horaires de travail
- ✓ Disponibilité pour toute autre mission en fonction des besoins du service (suppléance)
- ✓ Participation aux astreintes enfance famille
- ✓ Permis de conduire + véhicule

Pour tout renseignement complémentaire sur ce poste, prendre contact avec

Madame Sandrine SECHI – Directrice déléguée enfance

Tel : 04 71 07 45 07

Adresse mail : sandrine.sechi@hauteloire.fr

**Adresser lettre de candidature + CV avec dates précises (JJ/MM/AAAA)
accompagnés IMPERATIVEMENT de**

- Une copie de l'attestation de réussite (si vous êtes lauréat de concours)
- Une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (grade, échelon, indices) pour les demandes de mutation ou de détachement (agent de la fonction publique)
- Rémunération
 - Pour les fonctionnaires, le montant de votre régime indemnitaire (IFTS, IAT...) et le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
 - Pour les non fonctionnaires, le montant net avant prélèvement à la source de votre dernier bulletin de salaire
- reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) A titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

avant le 23 août 2024

Par mail à l'adresse : recrutement.mobilite@hauteloire.fr

ou par courrier :

Haute-Loire le Département

Service mobilité – compétences

1, place Monseigneur de Galard - CS 20310 - 43009 LE PUY EN VELAY Cedex